



## Alternativa Sindical de Trabajadores

C/ Gran Vía 40, 5-1 28013 Madrid  
Tfno.: 915271808, Fax: 915273793  
[www.sindicatoAST.org](http://www.sindicatoAST.org)  
[sindicatoast@sindicatoast.org](mailto:sindicatoast@sindicatoast.org)

## COMUNICADO

08 - 2017

16-05-2017

### IRRESPONSABILIDAD EN EL COMITÉ DE EMPRESA DE MADRID

Apenas han pasado dos años desde que UGT-CCOO ocuparon la presidencia y la secretaría del Comité de Empresa de Madrid (CEM), y una vez firmado el nefasto Convenio de Empresa Vinculadas y su Prórroga, (principal mandato que les había dado la empresa para retener el Comité), y con una parte muy importante de la plantilla reivindicando sus derechos y en marcha varias concentraciones y protestas de los/as trabajadores/as **se van, dejan la presidencia y la secretaria del Comité, han dimitido.**

En este momento las movilizaciones planteadas son:

- **En DSS** (Desarrollo de Servicios y Sistemas) los trabajadores y trabajadoras han aprobado en asambleas concentraciones los miércoles en el Distrito T, para exigir unas condiciones laborales que les permitan la conciliación efectiva de la vida laboral y personal, el cese de las malas formas y presiones de los mandos.  
Hay que recordar (ver comunicado de AST nº 2 de 10 de febrero de 2017) que los problemas que estamos viviendo en la DSS no son más que el fruto de lo acordado en el Convenio de Empresas Vinculadas: turnos y horarios, disponibilidades, teletrabajo, etc. Es decir, la empresa aplica la flexibilidad laboral acordada y aceptada por los firmantes del convenio, desregulando y adaptando todo aquello que necesita para conseguir sus intereses. Todo ello agravado por el comportamiento de algunos mandos, amparados por la dirección de la empresa. Estamos pendientes de dicha convocatoria. Ya informamos que en el Distrito T no se necesita comunicación a la Delegación de Gobierno, al ser un lugar privado de acceso público.
- **En Norte Raimundo Fdez. Villaverde (Comercial)** la asamblea de trabajadores/as ha acordado concentraciones para revertir la grave situación en la que se encuentran, con una elevadísima carga de trabajo, presiones insoportables de sus mandos y una situación laboral que les lleva a estar enfermos, como demuestran, desde hace años, las Evaluaciones de Riesgos Psicosociales, situación que es consecuencia de los acuerdos del Convenio y la Mesa de Comercial a espaldas de los trabajadores/as. Los trabajadores/as **NO AGUANTAN MÁS, han dicho ¡basta ya!** Las concentraciones se iniciarán los miércoles, de 10:45 a 11:15 horas.
- **En Aravaca** todos los jueves nos concentramos a las 11:00 horas para que se reabra la clínica que la empresa ha cerrado, y se están planteando en otros centros también afectados por el cierre de clínicas.
- Hay otras áreas con problemas enquistados como: Comercial Puerta del Angel, con una situación tan difícil y problemática como en Norte – RFV (bloqueado de momento); o los movimientos en Operaciones, que cada paso que dan es para externalizar actividad, situación que desde AST estamos denunciando, porque sin actividad no hay garantía de empleo.

Pues bien, el pasado 11 de mayo se aprobó en el Pleno de Comité la propuesta para que el Presidente comunicara *simplemente* la concentración a la Delegación de Gobierno (la concentración se hace en vía pública) de Norte Raimundo Fdez. Villaverde. **Aquí se ve la realidad de la situación cuando el presidente y el secretario del CEM, ambos de CC.OO, dimiten con la excusa de que no quieren asumir esa “responsabilidad”. La realidad es que no pueden convocar movilizaciones contra lo que ellos mismos han firmado en el Convenio, y/o en las Comisiones Interempresas del CEV; ni la empresa ni los firmantes (entre ellos el secretario de CC.OO de Madrid) se lo van a permitir.** Mientras el apoyo sea verbal, mientras no se pase a los hechos, puede valer, pero cuando la decisión es pelear ya no tienen salida, y se buscan cualquier excusa para apartarse, ¡QUE VERGÜENZA!

Un Presidente y un Secretario de Comité de Empresa tienen responsabilidades, que no son otras que defender los derechos de los trabajadores/as y representarlos, respetando siempre lo acordado en las

asambleas. ¿Para qué se presentan estas organizaciones a las elecciones sindicales donde se eligen los Comités? ¿Para anular los mismos?

Está siendo una legislatura nefasta para los trabajadores/as de Madrid: no se han reunido con la empresa como Comité NI UNA SÓLA VEZ, siendo el órgano elegido directamente por los trabajadores/as que representa a la plantilla más numerosa de Telefónica (más de 6.000 trabajadores/as); no se ha puesto ni una sola denuncia ante la Inspección de Trabajo. Todo se maneja desde las Comisiones Interempresas del CEV, donde la empresa se mueve a sus anchas, y donde ni ellos mismos se enteran de lo que acuerdan (como la reestructuración de Diana).

En estos escasos dos años ya llevan tres presidentes y dos secretarios, todo un record. A esto se suman los dos traslados de la sede del Comité, sin haber sido acordados en el Plenario. Tanto UGT como CCOO toman el Comité (con los votos de STC) por mandato de la empresa, para sacar a AST-cobas de la Presidencia, como organización más votada en Madrid. Acuerdan un reparto de la presidencia y secretaria, primero ha estado UGT y hasta ahora CCOO desde mayo pasado. Su objetivo es tener un CEM que no presente batalla en los momentos importantes, como fue durante la negociación y firma del CEV, ni en ninguna otra cuestión que interese a la empresa.

Por eso ahora, cuando los trabajadores/as estamos padeciendo las consecuencias de los Convenios y Acuerdos firmados, cuando decidimos luchar (o nos plantamos contra las decisiones de la empresa como el cierre de las clínicas), pasando de las palabras a los hechos para defender nuestros intereses, estos sindicatos no lo pueden asumir, ni la empresa se lo permitiría, estar apoyando activamente esa pelea contra algo que **ellos mismos han acordado con la empresa.**

Es cierto que UGT asumió las demandas de los trabajadores/as de Comercial (Norte RFV); votó en el Comité de Madrid a favor de las mismas, así como a favor de las concentraciones. Desde estas líneas avisamos: conocemos su trayectoria histórica de meterse en movilizaciones para luego romperlas (como ha hecho en anteriores ocasiones); pero no olvidamos que son los firmantes, junto con CCOO, de los Acuerdos con la empresa que tanto machacan a los trabajadores/as. No nos podemos olvidar de que “los LUPA, los ENTRENA, los FANEL DIARIO, etc.”, en definitiva, todas estas herramientas de presión que utiliza la empresa han sido avaladas en la Mesa Comercial; **por eso le pediremos a UGT que, si de verdad están de nuestro lado, rechace estos acuerdos y que no se firme ni uno más sin la consulta y el acuerdo de los afectados/as.**

Es decir, si se han acercado para asumir y respetar la decisión de la asamblea de trabajadores/as, para ponerse del lado de los mismos, serán bienvenidos. Como intenten cualquier maniobra contraria a los intereses de los trabajadores/as, nos tendrán enfrente para no permitirles ni la más mínima maquinación.

AST asume su responsabilidad como la primera fuerza sindical de Madrid; esto en cuanto al Comité. Sobre las concentraciones y las convocatorias en marcha o pendientes, no vamos a permitir ningún tipo de maniobra aprovechando la “espantada” de CCOO en el Comité para retrasar o impedir lo aprobado en las asambleas: **que los trabajadores/as se unan para luchar y conquistar unas condiciones dignas, que tengan un trabajo que no les enferme y les permita conciliar su vida laboral y personal; que se reabran las clínicas cerradas, etc.**

La lucha es y ha sido siempre el único camino **¡Adelante!**

**¡AFÍLIATE A AST!**

**¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!**



AST ES MIEMBRO DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL