



Alternativa Sindical de Trabajadores

C/ Gran Vía 40, 5-1 28013 Madrid
Tfno.: 915271808, Fax: 915273793
www.sindicatoAST.org
sindicatoast@sindicatoast.org

COMUNICADO

14 - 2017

30-08-2017

Comité de Empresa de Madrid: quieren hacerlo desaparecer

Muy lejos quedan las falsas promesas electorales y la captación de votos para tener controlado el Comité de Empresa de Madrid, cuando CCOO y UGT prometían que lo harían funcionar. Pero no decían a favor de quien funcionaría el nuevo Comité, y ahora, que han transcurrido más de dos años, con UGT y CCOO como responsables de dicho Comité (gracias al apoyo del STC), ya son hechos probados que es la empresa la que ha salido ganando con el cambio, en perjuicio de los trabajadores y trabajadoras de Madrid.

La situación actual es el resultado de los intereses de la empresa sumados a la apatía, cuando no la indolencia consumada (no hacen su trabajo) y el desprecio por un Comité por parte de las organizaciones que se han hecho con su control.

Recordamos que es al Comité de Empresa a lo que votamos en las elecciones. Son sus miembros nuestros representantes, a quienes elegimos directamente a través la papeleta de votación. Es el órgano de representación más próximo y directo de los trabajadores/as. Pues este sistema, en principio democrático, ni lo respetan ni les interesa. Una vez que han firmado el CEV y su prorroga, habiendo mantenido controlado el Comité para que nada hiciera ruido, y tener todo atado y bien atado, ahora les estorba, no saben muy bien qué hacer con esa responsabilidad. Porque nunca han creído ni respetado a los Comités de Empresa como órganos que tienen que defender los intereses y derechos de los trabajadores. Lo que subyace en toda esta forma de proceder es la sumisión de estos "sindicatos" a la empresa. Un Comité de Empresa serio y comprometido con los trabajadores, vigilante y defensor de los derechos laborales, mantiene a raya las pretensiones y acciones de la empresa. Y claro, este funcionamiento del Comité incomoda y molesta a la empresa y utiliza a sus sindicatos para neutralizar y anular al órgano unitario que han elegido de forma directa los trabajadores/as de Madrid.

Y así nos encontramos con unos irresponsables que cierran el Comité de Madrid cuando les viene en gana, ni contestan al teléfono, no hay una constancia para atender los problemas de la plantilla de Madrid, más de 6.000 trabajadores/as. Eso que lo tienen que atender unas organizaciones que cuentan con numerosas horas sindicales y numerosos liberados sindicales, vamos que tienen recursos de sobra.

El 11 de mayo pasado, en mitad de un Pleno y con temas pendientes de tratar, dimitieron el Presidente y Secretario del Comité (se adjuntan escritos) pertenecientes a CCOO. Pero tampoco dejan que otros nos ocupemos de esa responsabilidad. Hay una propuesta de rotatividad aprobada en Plenario que se niegan a cumplir. Dimitieron cuando se iniciaron las protestas y concentraciones en: Aravaca, Distrito T y Norte-Comercial; cuando tenían que estar al frente de las movilizaciones dimiten para descabezar al Comité.

Además de su cierre, algo muy grave en una empresa como Telefónica, no se realizan ni las Comisiones de Gestión ni los Plenarios, reuniones obligatorias que se deben hacer en cumplimiento del Reglamento. Lo que implica que los problemas de los trabajadores quedan sin ser atendidos y demandados ante la empresa, como si no existieran. La empresa, de esta manera, está encantada con sus socios sindicales.

Tampoco se convocan asambleas de trabajadores. Ya tocaba otra ronda de asambleas en junio pasado. Parece que en las últimas realizadas en abril salieron trasquilados con el tema del Seguro de Sueldo y han decidido no hacer más.

Estas dimisiones han dejado trabajo pendiente por hacer, y se trata de defender los derechos de los trabajadores/as de Madrid, así como que la empresa informe al Comité de las diferentes cuestiones laborales de la provincia. El 11 de mayo impidieron que se vieran propuestas como las concentraciones de Desarrollo de Servicios y Sistemas (DSS) en el Distrito T o la externalización de actividad en las unidades de los GMOs de Diana.

Desde AST hemos seguido enviando propuestas al Comité que, a estas alturas, no se están tratando por la situación que han provocado, tienen paralizado el Comité, a saber: sobre el cierre de las clínicas, sobre la petición de Actas sin entregar de las diferentes Comisiones Interempresas, sobre la publicación en prensa de la Venta de Antares, y sobre la petición de Asambleas de trabajadores y trabajadoras.

Otro grave abandono y menosprecio a los trabajadores/as, por parte de estas organizaciones, ha sido con las recientes “*involuciones en comercial*” donde han estado totalmente desaparecidos y con el Comité cerrado dejando vía libre a la empresa para hacer y deshacer a su antojo.

La empresa se está aprovechando de la situación no respondiendo a escritos a los que debería responder de forma obligada, como es el caso de la comunicación que hizo sobre la modificación de Jornada en la Dirección de Calidad y Transformación, o sobre la creación de una nueva figura, el Responsable Transversal de Servicio.

Resumiendo: para la empresa “miel sobre hojuelas”, no se puede encontrar una situación mejor, y **los trabajadores/as de Madrid SIN COMITÉ DE EMPRESA**. Luego la memoria colectiva es débil, y no nos acordaremos de todas estas maniobras, trampas y dimisiones cuando tengamos que elegir a nuestros representantes, que algunos dimiten y salen corriendo a la primera de cambio aunque luego se les llene la boca de falsos propósitos.

Quieren anular al Comité y la debida interlocución con la empresa para llevarla a las Comisiones Interempresas. En la práctica estiran todo lo posible la Reforma Laboral, esa que decían estar en contra, pero la realidad es otra muy distinta, asumen y aplican dicha Reforma Laboral, como es el caso. Tampoco quieren tener testigos que vean y oigan los tejes y manejes que se dan en esas reuniones Interempresas. ¡Tanto les molesta una voz discordante que no dejan estar en esas reuniones a las organizaciones sindicales que no son afines ni complacientes con la empresa! Luego vendrán a vendernos que son muy democráticos...

Desde AST seguimos trabajando en defensa de los trabajadores/as, por ejemplo: denuncia en la Inspección de Trabajo por falta de información de las disponibilidades, por modificación sustancial de condiciones de trabajo no comunicada, por la involuciones en comercial; con la presencia continua en los centros de trabajo, en las concentraciones, etc. Sin olvidar la labor encomiable en todo lo relativo a la salud laboral. **¡NO NOS VAN A FRENAR!**

Sobre el Comité de Empresa de Madrid, desde estas líneas les exigimos que cumplan con lo aprobado en Plenario en cuanto a la rotatividad de los cargos de Presidente y Secretario; que abandonen su comportamiento irresponsable, haragán y de falta de respeto hacia la plantilla de Madrid. **Nosotras y nosotros estamos dispuestos a asumir esa responsabilidad como primera fuerza sindical en Madrid**, lo hemos propuesto al día siguiente a las elecciones (abril 2015). Hemos demostrado sobradamente que el trabajo del Comité lo desarrollamos con responsabilidad y constancia. **Nosotras/os SÍ MANTENEMOS ABIERTO EL COMITÉ TODOS LOS DÍAS LABORALES DEL AÑO**. Ejercemos una clara defensa de todos los trabajadores/as sin ningún tipo de atadura, no tenemos prebendas que nos encadenen, no debemos nada ni a la empresa, ni a la patronal, ni al gobierno.

¡LOS DERECHOS NO SE VENDEN, SE DEFIENDEN!

Avanzamos juntos ¡afílate a AST!

¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!



AST ES MIEMBRO DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL